42

关于预算绩效评价工作开展情况的说明

一、2021年工作开展情况

一是加强组织领导。按照市财政局安排部署，我局在年初安排部署预算绩效评价工作，明确了由财政局分管绩效的副局长领导，由绩效股牵头，组织、协调和督促落实此项工作。

二是稳步推进工作。按照南财绩[2021]2号“南昌县财政局关于开展2021年预算绩效管理工作的通知”文件，布置各部门进行2020年度的项目及部门整体的自评以及2021年度绩效运行监控工作。综合抽选24个项目（包括5个运行监控项目、15个专项资金重点评价项目、4个部门整体试点项目）进行财政重点评价。

三是评价结果运用。开展预算绩效评价以来，我们对财政预算资金管理规范、发挥效益突出、预算绩效成绩显著的部门和单位，在下一年度项目资金安排时重点考虑，在向上申报项目时，同等条件下优先上报。

二、取得的初步效果

一是绩效理念逐步树立。通过几年的绩效评价，各部门单位逐步树立了绩效理念。对预算绩效评价工作的态度逐渐由“被动接受”变为“主动实施”。通过设定绩效目标，部门清楚地了解实施项目所要取得社会效益和经济效益，其职

能和目标得到了进一步明确，部门自我约束意识及责任意识明显提高。“使用财政资金要进行评价，必须讲究效益”的理念正逐步在相关部门形成。

二是支出结构得到优化。从单纯的事后绩效评价转变为与开展绩效目标管理、事前评估、事中绩效监控相结合的预算绩效管理方式，把预算编制与部门发展规划和绩效目标联系起来，并进行跟踪问效。一方面，促使预算的编制更科学、更规范，有利于财政部门优化财政支出结构，合理分配资金，使有限的财政资金发挥更大的效益。另一方面，通过开展绩效评价，为项目单位找出项目管理中存在的问题及其原因，促使预算部门和单位积极采取措施，加强项目的规划与科学论证，健全项目资金的核算与管理制度，改进资金使用管理方式，逐步形成自我约束、内部规范的良性机制，提高了管理水平和资金使用效益。

三、下一步的打算

将充分利用各种方式方法，广泛宣传预算绩效管理政策，大力倡导“花钱必问效、无效必问责”的绩效理念，营造“讲绩效、重绩效、用绩效”的良好氛围，扩大预算绩效管理的社会影响，有效引导社会各界主动了解、支持预算绩效管理，使社会公众都来了解支持预算绩效管理工作。